

Рассмотрено и рекомендовано к
утверждению решением
общего собрания работников
МБДОУ № 8 «Звездочка» г. Сальска
Протокол № 1 от 31.08.2020 г.

Утверждаю:
заведующий МБДОУ № 8
«Звездочка» г. Сальска
В.В.Шевчук
Приказ от 31.08.2020 г. № 89



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 8 «Звездочка» г.Сальска

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Звездочка» г. Сальска (далее положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 52 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом МБДОУ № 8 «Звездочка» г. Сальска.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления и функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении Учреждением.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.4. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Общее собрание работников Учреждения действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников Учреждения.

2.2. Основными задачами общего собрания работников Учреждения являются:

- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению трудовой дисциплины в Учреждении.

3. КОМПЕТЕНЦИИ

3.1. К компетенции общего собрания работников Учреждения относится:

- определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;
- принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;
- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-экономической деятельности Учреждения;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения;
- заслушивает отчёты (доклады) заведующего, отдельных работников по вопросам их деятельности.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- принимать решения по вопросам, входящим в его компетенцию;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член общего собрания работников Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением общего собрания работников Учреждения – высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за:

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным актам вышестоящих организаций, Уставу и локальным актам Учреждения;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

5.1. В состав общего собрания работников Учреждения входит весь трудовой коллектив Учреждения на период его деятельности.

5.2. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.3. Для ведения общего собрания работников Учреждения открытым голосованием избирается председатель, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседание, а также секретарь, который протоколирует решения собраний.

5.4. Решение общего собрания работников Учреждения правомочно, если на собрании или заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения. Решение общего собрания работников Учреждения принимается большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов, решающим является голос председателя.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими организациями самоуправления Учреждения: Педагогическим советом Учреждения, Советом Учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета Учреждения, Совета Учреждения;

- представление на ознакомление Педагогическому совету Учреждения и Совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания работников Учреждения.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

7.1. Решение общего собрания работников Учреждения оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников Учреждения.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.3. Книга протоколов общего собрания работников Учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

7.4. Книга протоколов общего собрания работников Учреждения хранится в делах Учреждения постоянно и передается по акту (при смене руководителя).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575790

Владелец Шевчук Вера Васильевна

Действителен с 20.12.2021 по 20.12.2022